

LETTRE DU CENTRE N° 217

Sujet : L'offre formation 2018 *Parution du catalogue 2018*



Outil de travail indispensable pour les responsables des Ressources Humaines / formation / GPEC et aide à la décision pour les managers et l'ensemble des collaborateurs des Groupes de Protection Sociale (GPS) soucieux de valoriser leur employabilité, le catalogue réalisé par le CFEM se veut l'expression de son savoir-faire.

Les orientations générales de la Branche

Ce catalogue répond aux orientations générales de la branche en matière de formation professionnelle pour 2018, eu égard aux tendances d'évolution des GPS :

- L'accompagnement du changement (modes d'organisation et évolutions technologiques)
- La facilitation des mobilités professionnelles
- Le développement des dispositifs de certification, en lien avec les dispositions de l'accord du 3 mai 2016
- La mutualisation des actions de formation et le développement de leur réalisation par bassin d'emploi
- L'insertion professionnelle
- La déclinaison des accords de branche (mise en œuvre des actions de formation découlant des accords inclus dans la branche, dont celui du 30 septembre 2014 et du 3 mai 2016).


Le CFEM contribue aux efforts communs en proposant une offre actualisée, co-construite avec les professionnels du secteur (experts techniques du GIE Agirc-Arrco et des Institutions de retraite et de prévoyance).

20 nouveaux stages sont facilement repérables grâce au pictogramme suivant :



Cette offre complétée en permanence au fil de l'actualité des projets par des nouvelles formations et des séminaires, est présentée dans le catalogue 2018. Les stages liés à la mise en œuvre du Répertoire National de Gestion des Droits (RNGD) et à la mise en œuvre du Régime Unifié seront présentés par des lettres formation.

Le CFEM intègre des outils digitaux dans ses dispositifs de formation.

Le pictogramme digital  vous permet d'identifier rapidement dans le catalogue les formations qui proposent des formats présentiels plus courts, complétés par des solutions accessibles à distance depuis son poste de travail (quiz en amont pour tester ses connaissances, e-learning pour acquérir à votre rythme les principes de base, quiz en aval pour valider vos acquis, classe virtuelle pour échanger à distance avec l'intervenant ou, accès à une communauté d'apprenants pour partager avec vos pairs savoirs et pratiques, pendant et après la formation en salle). Il s'agit d'une expérience apprenante plus riche, et adaptée au rythme d'apprentissage de chacun.

Le CFEM déploie son offre partout en France.

Le pictogramme en région  indique les formations réalisées en territoire.

- *En inter-entreprises*, formations présentées dans le catalogue 2018, organisées dans les locaux parisiens du CFEM ou en région à la demande des GPS
- *En intra-entreprise*, soit par l'adaptation de stages du catalogue, soit par la co-construction sur mesure d'une formation à partir de l'analyse des besoins des collaborateurs et/ou équipes concernés.
- *D'autres sessions réunissant plusieurs GPS d'une même zone géographique* peuvent être organisées sur site à la demande.

Le catalogue de formation 2018 est accessible en ligne (au format flash) sur le site du CFEM :

<https://cfp.agirc-arrco.fr>

Les éditions papier du catalogue parviendront aux GPS au cours du mois de juin.

PJ : Liste des formations par domaine et des nouvelles formations (version pdf)

Destinataires : Direction générale
Direction des ressources humaines
Responsable formation
Responsable GPEC
Direction retraite
Direction assurance de personnes
Direction action sociale
Direction relation clients
Direction des systèmes d'information
Direction comptable et financière
Direction de l'audit
Pour info : secrétaire du CE